

Secretariaat:
Gen. Smutslaan 11
Postbus 5134
5004 EC Tilburg

GMR

Biezonderwijs
KRACHTIG UNIEK TALENT



E-mailadres : gmr@biezonderwijs.com
bestuursbureau@biezonderwijs.com - tel.nr.: 013 – 21 00 121

Verslag bijeenkomst GMR-vergadering d.d. 20 november 2017

Aanwezig leden GMR:

VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours	: B. de Rouw, J. Derksen, K. v.d. Linden
SO De Bodde/De Keyzer	:
SBO Noorderlicht/Westerwel/Zonnestein	: M. Verheijen, H. Toemen (voorzitter)
De Kracht	: A. Pragt
VO Praktijkcollege Tilburg	: S. Requena (vicevoorzitter), P. v.d. Louw

Aanwezig bestuursbureau:

D. Ensberg (voorzitter College van Bestuur), R. v.d. Steen (stafadviseur HRM), G. de Bruin (ambtelijk secretaris/verslag)

1. Opening.

Voor de vergadering heeft er een periodiek overleg tussen GMR en Raad van Toezicht plaatsgevonden. De belangrijkste besprekpunten zijn teruggekoppeld aan het College van Bestuur. Vervolgens opent de voorzitter de vergadering om 20.45 uur en heet een ieder in het bijzonder de heer Peter v.d. Louw, ouder van een leerling van Praktijkcollege Tilburg, als nieuw GMR-lid welkom. De agenda wordt vastgesteld met toevoeging van punt 7 Seniorenbeleid. Tijdens de rondvraag zal de mogelijk komende staking aan de orde komen. Het mobiliteitsbeleid zal in een later stadium worden geagendeerd, tezamen met de evaluatie van het flankerend beleid.

2. Verzuimbeleid (ter bespreking) waarin opgenomen het

3. verzuimprotocol (ter instemming).

Bijlage: Verzuimbeleidsplan; blz. 1 t/m 7. Verzuimprotocol blz. 8 t/m 17.

Het verzuimbeleid is besproken in het directeurenberaad en daarin is het verzuimprotocol vastgesteld. Vanavond wordt de input voor het verzuimbeleid bij de GMR opgehaald en ligt het verzuimprotocol voor ter instemming.

Het verzuimprotocol (stappen verbetering Poortwachter) maakt onderdeel uit van het nog in ontwikkeling zijnde strategisch HRM-beleid.

- Blz. 4 1^e alinea "*Ook de werknemers dragen een verantwoordelijkheid etc.*". Dit is vrij stellig geformuleerd; er zal naar de formulering worden gekeken.
- Blz. 13. Het woord 'casemanager' zal in het gehele stuk worden veranderd in leidinggevende.
- Blz. 16. Stafadviseur HRM/procesmanager 1^e gedachtestreepje. Deze zin zal duidelijker gesteld worden in geval het een juridisch conflict wordt.

Besluit. De GMR stemt in met het verzuimprotocol na aanpassing van bovenstaande wijzigingen. Het gewijzigde protocol zal vóór 1 december aan de leden van de GMR worden toegezonden.

4. Functiemix (ter instemming).

In het formele DGO-overleg van 26 september jl. is het 1^e concept Regeling functiemix besproken naar aanleiding van het schrijven van CNV Onderwijs over de in de cao genoemde percentages LC-functies. In dit overleg is gesproken over LD-functies in het VO, zijnde het Praktijkcollege Tilburg. Aansluitend is een formeel DGO-overleg over dit onderwerp gepland op 5 december a.s. Navraag heeft geleerd dat het landelijk gebruikelijk is in het praktijkonderwijs in plaats van LD-ers meerdere LC-ers in te zetten. Dave Ensberg zal de vakbonden vragen of het mogelijk is dit schriftelijk over dit onderwerp in te stemmen in plaats van een formeel DGO-overleg op 5 december. Bij de invoering van de LC-functies zullen Dave en Rielle een vinger aan de pols houden. Expertisedienst De Kracht valt voor nu buiten de functiemix. De behoefte bestaat om het functiehuis van De Kracht op te schonen. Hiervoor zullen gesprekken met de directie van De Kracht worden opgestart; er ligt nog geen plan van aanpak. Het kan ook zijn dat de MR van De Kracht dit onderwerp nog bespreekt met de directie.

Besluit. De GMR stemt in met de regeling functiemix en de voorgestelde regeling functiemix Praktijkcollege.

5. Functiehuis (ter instemming).

Administratief medewerker Biezonderwijs.

Besluit. De GMR stemt in met de functie administratief medewerker Biezonderwijs schaal 4.

Medewerker huishoudelijke dienst Biezonderwijs.

De in de resultaatgebieden gedetailleerde opsomming zou aangevuld kunnen worden met “of vergelijkbare werkzaamheden”.

Besluit. De GMR stemt in met de functie medewerker huishoudelijke dienst Biezonderwijs schaal 1.

Psychologisch assistent Biezonderwijs.

Besluit. De GMR stemt in met de functie psychologisch assistent Biezonderwijs schaal 4.

6. Overlegmodel (ter bespreking).

In het voorjaar van 2018 moet het overlegmodel opnieuw vastgesteld worden (1 x per 3 jaar).

Het zal worden geagendeerd in de vergadering van maandag 16 april 2018.

Evaluatie moet plaatsvinden (met MR). De GMR zal de coördinatie op zich nemen. Dit zal besproken worden in de interne vergadering van de GMR-leden in december.

7.Seniorenbeleid.

In het kader van het flankerend beleid is gesproken over het overwegen van een seniorenregeling c.q. generatiepact. De acute noodzaak om een dergelijke regeling op te stellen, is vervallen daar de doelstellingen van het flankerend beleid zijn behaald. Het seniorenbeleid zal als onderdeel van mogelijk doelgroepenbeleid eventueel worden opgenomen in het nog in ontwikkeling zijnde strategisch HRM-beleid. Wel is er inmiddels serieus gekeken of het 'generatiepact' als mogelijk onderdeel van seniorenbeleid financieel haalbaar zou zijn. De conclusie is dat zo'n regeling de stichting het een ander kan opleveren maar ook veel geld gaat kosten, vandaar dat is besloten geen overhaaste beslissingen te nemen. In de volgende GMR-vergadering zal aangegeven worden op welke termijn het seniorenbeleid c.q. het algehele strategisch HRM-beleid gereed zal zijn.

8. Vragen naar aanleiding van het reeds vastgestelde verslag GMR 02-10-2017.

Geen verdere vragen of aanvullingen.

9. Rondvraag.

- Mogelijk staking 12 december a.s. Elke medewerker heeft het recht om te staken. Indien met lid is van een vakbond kunnen daar de kosten van een dag niet werken worden verhaald. Indien de medewerker geen lid is, kan men op eigen kosten staken. Het CvB is ditmaal vooralsnog niet voornemens de stakingskosten niet te dekken, vanwege:

1. Een mogelijke inhouding van de Rijksbijdrage vanwege gebrek aan onderwijstijd;
2. Men vraagt zich af welk effect deze staking heeft in Den-Haag
3. Een zachte/diplomatieke lobby momenteel beter is in politiek Den Haag en specifiek met de nieuwe minister Slob.

Wanneer een kwart/de helft van het personeel zou gaan staken geeft dit natuurlijk veel operationele problemen; Dave zal hierover schakelen met de directeuren.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter met een woord van dank voor ieders inbreng de vergadering om 22.00 uur.

Vergaderingen GMR schooljaar 2017-2018 locatie bestuursbureau, aanvang 19.30 uur:

- **Maandag 18 december 2017 (ingelaste vergadering begroting en eventueel sociaal plan)**
- **Maandag 26 februari 2018**
- **Maandag 9 april 2018** (was eerst 16)
- **Maandag 18 juni 2018 (1^e deel van gesprek met Raad van Toezicht)**

DGO-overleg dinsdag 5 december 2017 locatie bestuursbureau.

Er is geen vooroverleg (P)GMR onderling.

13.00 – 14.00 uur Vooroverleg (P)GMR met vakbonden

14.00 – 15.30 uur Formeel DGO-overleg