

Secretariaat:
Gen. Smutslaan 11
Postbus 5134
5004 EC Tilburg

GMR

Biezonderwijs
KRACHTIG UNIEK TALENT



E-mailadres : gmr@biezonderwijs.com
bestuursbureau@biezonderwijs.com - tel.nr.: 013 – 21 00 121

Verslag bijeenkomst GMR-vergadering d.d. 2 oktober 2017

Aanwezig leden GMR:

VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours	: B. de Rouw, J. Derksen, K. v.d. Linden
SO De Bodde/De Keyzer	:
SBO Noorderlicht/Westerwel/Zonnestein	: M. Verheijen, H. Toemen (voorzitter)
De Kracht	: A. Pragt
VO Praktijkcollege Tilburg	: S. Requena (vicevoorzitter)

Afwezig met kennisgeving: B. van Oudheusden (VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours)

Aanwezig bestuursbureau:

D. Ensberg (voorzitter College van Bestuur), G. de Bruin (verslag)

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet een ieder welkom. De agenda wordt vastgesteld met toevoeging van punt 9 Functiemix. Dave Ensberg heeft als punt voor de rondvraag de nieuwe controller.

2. Financieel Jaarverslag 2016.

Bijlagen:

- Uitgebreid jaarverslag 2016
- Accountantsverslag 2016
- Publieksversie jaarverslag 2016

Uitgebreid jaarverslag 2016:

Inhoudelijk heeft dit jaarverslag geen verrassingen. In de toekomst wil de financiële commissie van de GMR graag van te voren het raamwerk weten. Verder komt aan de orde:

- Blz. 35 klachten. Doorgaans betreft dit klachten van ouders. Dit onderwerp kan meegenomen worden in het oudertevredenheidsonderzoek dat per school wordt uitgevoerd.
- Blz. 39 de digitale gesprekscyclus. Het plan is om de oude werkgroep onder leiding van Rielle van der Steen bij elkaar te roepen om de gesprekkencyclus te evalueren. Verder zal er worden gekeken naar een training voor de leidinggevenden.

Accountantsverslag:

De op blz. 3 vermelde belangrijkste bevindingen en adviezen zullen worden opgevolgd, zijnde:

- inkoop- en aanbestedingsprocessen
- analyse met betrekking tot de fiscale beheersing, loonbelasting, omzetbelasting en vennootschapsbelasting van Stichting Biezonderwijs
- huisvestingsbeleid
- duurzame inzetbaarheid/privacy/datalekken/ICT-beleid.

3. Kaderbrief begroting 2018.

Doordat Dimitri Willemse per 1 september jl. de stichting heeft verlaten, zal John Schaareman (interim) de begrotingsgesprekken voeren. Dave Ensberg zal de andere nog lopende financiële zaken oppakken tot begin november. In november en januari zal er een training financieel management aan de directeuren worden gegeven, waarbij ook Dave Ensberg en de controller aanwezig zullen zijn. Er is nog geen zicht op de juiste leerlingaantallen. Zodra deze in beeld zijn zal er gekeken worden naar het flankerend beleid/vacatures etc. Natuurlijk zal er geanticipeerd worden op de langere termijn.

Het RTC (Regionaal Transfer Centrum) loopt nog niet soepel. Biezonderwijs heeft meer vervangers in de vaste schil nodig. Een optie is om (verplicht) mobiliserende medewerkers deze vaste (= eigen) schil

GMR-vergadering d.d. 2 oktober 2017

aan te bieden. Daarnaast speelt nog de 2^e schil (samenwerking tussen alle speciale scholen uit de regio) en de 3^e schil (het personeel dat door Driessen wordt aangeboden). Al met al geen florissante situatie.

De klassen van de scholen van Biezonderwijs worden steeds groter, ook de ouders maken zich hier zorgen over.

4. Stand van zaken flankerend beleid.

De effecten van het flankerend beleid zijn als volgt:

Vertrekpremie	4,78 fte	8 medewerkers
WTF vermindering	0,46 fte	4 medewerkers
Overplaatsing vanuit verplichte mobiliteit	1,70 fte	2 medewerkers
Totaal flankerend beleid	6,95 fte	14 medewerkers

Voorts:

- niet verlengen tijdelijke contracten: 3,5 fte = 5 medewerkers
- interne mobiliteit: 2,5 fte = 3 medewerkers
- externe mobiliteit: 1,4 fte = 2 medewerkers
- mobiliteit vaste schil: 1,5 fte = 2 medewerkers

Er zullen in december/januari weer personeelsbijeenkomsten worden gepland om de medewerkers op de hoogte te stellen van de financiële situatie.

5. Afvaardiging namens GMR in Fuwasys Commissie.

Besluit. De GMR besluit, dat mevrouw Anneke van Unnik namens de GMR zitting neemt in de Fuwasys Commissie.

6. Stakingsdag 5 oktober 2017.

De Tilburgse basisscholen staken op 5 oktober, Biezonderwijs heeft 2 bussen gehuurd om medewerkers naar Den Haag te vervoeren. Thuiszitten is geen optie, de medewerkers die niet naar Den Haag gaan zullen op school staken (ludieke acties).

Dave Ensberg gaat ook mee naar Den Haag. Het is nog niet bekend wat het standpunt van het bestuur is indien er een nieuwe (stakings)actie in november zal plaatsvinden.

7. Publicatie “Zonder wrijving geen glans”.

Bijlagen:

- Overleg met de toezichthouder / handreiking goede medezeggenschap
- “Zonder wrijving geen glans” het bestuurlijk belang van investeren in medezeggenschap. In deze publicatie wordt beschreven hoe de (G)MR met de bestuurder(s) aan de slag kunnen gaan. Deze notitie zou de GMR ook aan de MR kunnen verstrekken. De GMR heeft besloten om een aantal vergaderingen tussendoor te plannen voor onderling overleg in plaats van een half uurtje voor de GMR-vergadering.

8. Studieovereenkomst.

Deze overeenkomst is vastgesteld in het directeurenberaad van 19 september. Elke school zal nu op dezelfde manier afspraken maken.

Besluit. De GMR stemt in met de studieovereenkomst.

9. Functiemix.

Vorige week is er een formeel DGO-overleg geweest waarbij de personeelsgeleding van de GMR ook aanwezig was. De conceptregeling functiemix is toen aan de orde geweest. Naast D. Ensberg is ook de GMR geen voorstander om het verleden alsnog te compenseren; wel zal er met terugwerkende kracht naar 01-01-2018 gecompenseerd worden indien deze datum niet wordt gehaald.

10. Vragen naar aanleiding van het reeds vastgestelde verslag GMR 19-06-2017.

Geen aanvullende vragen of mededelingen.

11. Rondvraag.

- Nieuwe controller. De GMR is deze keer niet gekend in de procedure, ook niet de financiële commissie GMR. De benoemingsadviescommissie bestond uit: Dave Ensberg, Wil Staffhorst (RvT), Harrie Backx (dir. Praktijkcollege), Rielle van der Steen en Henk Hendriks (wervingsbureau B & T). Er hebben 30 mensen gesolliciteerd, er zijn 4 kandidaten uitgenodigd

voor een 1^e ronde en 2 kandidaten voor een 2^e ronde. Afsproken wordt dat in de toekomst bij de werving van een controller de financiële commissie GMR plus de GMR tijdig geïnformeerd zal worden. De nieuwe controller zal op 6 november beginnen.

- GMR-vergadering van 16 april wordt verzet naar 9 april.
- Werving nieuw(e) lid/leden Raad van Toezicht. De werving van een nieuw lid Raad van Toezicht met portefeuille financiën zal volgende week in de Raad van Toezicht worden besproken. Het betreft een zware portefeuille; dit nieuwe lid zal ook als klankbord voor D. Ensberg fungeren zoals het huidige lid ook doet. Derhalve is het advies van D. Ensberg aan de Raad om te zoeken naar een senior met veel ervaring. Het rooster van aftreden Raad van Toezicht wordt volgende week ook besproken, wellicht dat er nog een tweede vacature uit voortkomt waarvoor de GMR een bindende voordracht kan doen.

12 . Presentatie sponsorbeleid.

D. Ensberg informeert de leden middels een presentatie van het sponsorbeleid van Biezonderwijs. De volgende aanbevelingen worden meegegeven:

- Wees voorzichtig met het opstellen van contracten
- Maak gebruik van ouders
- Niet te krampachtig omgaan met relaties
- Denk aan de Beursvloer (die wordt 1 x per jaar gehouden)

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter met een woord van dank voor ieders inbreng de vergadering om 22.20 uur.

Vergaderingen GMR schooljaar 2017-2018 locatie bestuursbureau, aanvang 19.30 uur:

- **Maandag 2 oktober 2017**
- **Maandag 20 november 2017 (1^e deel gesprek met Raad van Toezicht)**
- **Maandag 18 december 2017 (ingelaste vergadering begroting en sociaal plan)**
- **Maandag 26 februari 2018**
- **Maandag 9 april 2018** (was eerst 16)
- **Maandag 18 juni 2018 (1^e deel van gesprek met Raad van Toezicht)**

DGO-overleg dinsdag 5 december 2017 locatie bestuursbureau.

Er is geen vooroverleg (P)GMR onderling.

13.00 – 14.00 uur Vooroverleg (P)GMR met vakbonden

14.00 – 15.30 uur Formeel DGO-overleg